



PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1

ÉTUDE DU BESOIN & SOURCING



Réalisation de l'audit pour identifier le besoin

- Caractéristiques du poste, environnement de travail, profil idéal

Rédaction et diffusion de l'offre d'emploi

Recherche des candidats

- Cvthèques, réseaux sociaux, approche directe

Étude des candidatures reçues

- Analyse des CV par rapport au **profil idéal**

Entretien téléphonique

- Validation des **pré-requis**



PHASE DE PRÉSÉLECTION

2

3

ÉVALUATION DES PROFILS



Entretien Team Building

- Mises en situations **comportementales**

Entretien individuel

- (motivations & compétences)
- Entretien comportemental
 - Questions techniques

Présentation de la sélection de profils

- Rédaction d'une **synthèse détaillée**

Entretien final avec le client

- Rencontre avec les candidats sélectionnés par le client



PRÉSENTATION DES PROFILS

4

5

SUIVI POST-INTÉGRATION



Suivi de l'intégration à 2 semaines

- **Bilan avec le candidat**
(proposition du coaching personnalisé)
- **Bilan avec le client**
(vérification de la satisfaction)

Validation du recrutement

- **Bilan téléphonique avec le client** à validation de la période d'essai
- **Questionnaire de suivi intégration candidat**



CHARTRE DE RECRUTEMENT

Open Skills RH place les soft skills et l'humain au cœur de son processus de recrutement.

Selon nous, le **savoir-faire** est important mais le **savoir-être** est essentiel.

L'association de ces deux axes permet de favoriser l'épanouissement professionnel.

Trouver des personnalités correspondant aux **valeurs** et à la **culture d'entreprise** s'inscrit comme notre priorité. Tout au long de notre processus de recrutement, nous nous engageons à honorer ces valeurs, au travers de plusieurs engagements et savoir-faire.

1 LA DIVERSITÉ : UNE RICHESSE À CULTIVER



Nos recruteurs s'engagent à respecter les règles de **non-discrimination** des candidats et à promouvoir l'**égalité des chances** envers tous et sans distinction, tout au long du processus.

3 UN MATCHING DE QUALITÉ



Notre équipe fait son maximum pour obtenir le matching entre la **personnalité** des profils et les **valeurs** de l'entreprise.

Pour nous, le potentiel d'un candidat ne se résume pas qu'à son CV : nous portons notre expertise sur le profil dans sa globalité : la personnalité, les soft skills, les compétences et les motivations !

5 UNE EXPÉRIENCE CANDIDAT OPTIMALE



Open Skills RH souhaite avant tout offrir à ses candidats une expérience de recrutement **inédite**.

Pour cela, les candidats sont reçus par des **recruteurs bienveillants et respectueux**, et sont évalués sur leur potentiel, à l'aide de **techniques innovantes et originales**.

Les mises en situations, jeux de rôles et le questionnement atypique nous permettent d'obtenir une meilleure analyse des profils et de rendre l'expérience **attractive** en marquant les esprits.

Les candidats sont toujours **informés** au préalable du type d'évaluations dont ils font l'objet, et **leur accord est demandé** dans le cadre des **prises de référence**.

L'humain étant au cœur de nos valeurs, notre rôle est de **maintenir le lien** après l'intégration, en réalisant des suivis sur l'évolution et continuer à partager notre expertise et nos conseils.

7 RESPECT RGPD



Nous nous engageons à respecter la **confidentialité** et **protéger les données personnelles** recueillies auprès des candidats pendant et après le recrutement.

2 LA TRANSPARENCE À TOUT POINT DE VUE



Nous apportons une présentation claire et précise du poste et de l'environnement de travail aux candidats rencontrés.

A chaque étape du recrutement, nous tenons les candidats informés sur leur **statut** dans le processus.

Les candidats non retenus bénéficient de **conseils** permettant d'améliorer leur candidature, afin de trouver l'emploi qui leur correspond.

4 UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE



L'expérience Open Skills RH, c'est aussi un **accompagnement personnalisé**, au cours duquel nous faisons preuve d'**adaptabilité** auprès de nos clients et candidats.

Au début du processus, nous nous adaptons à la demande du client afin de bien cerner le besoin et l'environnement. Par la suite, nous mettons en œuvre les moyens nécessaires pour y répondre et apporter les **solutions 100 % personnalisées**.

Lors des entretiens avec les candidats, nous analysons les profils afin d'**identifier les axes d'amélioration**.

Cela nous permet de déployer par la suite un accompagnement sur-mesure visant à **favoriser l'intégration** et la **montée en compétences** de la nouvelle recrue, par le biais de séances de **coaching** ou d'actions de **formation**.

6 UNE AGENCE À TAILLE HUMAINE



Notre équipe fait preuve de **disponibilité** et d'**accessibilité** pour échanger avec vous en cas de besoin ou d'interrogation.